



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 11 ] नई दिल्ली, मार्च 6—मार्च 12, 2005, शनिवार/फाल्गुन 15—फाल्गुन 21, 1926  
No. 11] NEW DELHI, MARCH 6—MARCH 12, 2005, SATURDAY/PHALGUNA 15—PHALGUNA 21, 1926

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के अदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)  
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

संसदीय कार्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 मार्च, 2005

सांका०नि० 78.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संसदीय कार्य मंत्रालय, संयुक्त सचिव भर्ती नियम, 2002 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संसदीय कार्य मंत्रालय, संयुक्त सचिव भर्ती (संशोधन) नियम, 2004 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. संसदीय कार्य मंत्रालय, संयुक्त सचिव भर्ती नियम, 2002 की अनुसूची में, स्तंभ 5 के नीचे "योग्यता के आधार पर चयन" शब्दों के स्थान पर "चयन" शब्द रखा जाएगा।

[फ्र. सं. 4(1)/2002-प्रशा.]

रेवा रानी, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग II, खंड 3, उप-खण्ड (i), तारीख 23 फरवरी, 2002 में सा.का.नि. 56, तारीख 8 फरवरी, 2002 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

## MINISTRY OF PARLIAMENTARY AFFAIRS

New Delhi, the 1st March, 2005

**G.S. R. 78.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Parliamentary Affairs, Joint Secretary Recruitment Rules, 2002, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Parliamentary Affairs, Joint Secretary Recruitment (Amendment) Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Parliamentary Affairs, Joint Secretary Recruitment Rules, 2002, in the Schedule, under column 5, for the words "Selection by merit" the word "Selection" shall be substituted.

[F. No. 4 (1)/2002-Admn.]

REWA RANI, Under Secy.

**Note :—**The Principal rules were published in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 23rd February, 2002, vide number GSR 56, dated the 8th February, 2002.

नई दिल्ली, 1 मार्च 2005

**सांकांनि 79.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संसदीय कार्य मंत्रालय, उप-सचिव भर्ती नियम, 2002 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संसदीय कार्य मंत्रालय, उप सचिव भर्ती (संशोधन) नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संसदीय कार्य मंत्रालय, उप सचिव भर्ती नियम, 2002 की अनुसूची में, स्तंभ 5 के नीचे "योग्यता के आधार पर चयन" शब्दों के स्थान पर "चयन" शब्द रखा जाएगा।

[फा. सं. 4(1)/2002-प्रशा.]

रेवा रानी, अवर सचिव

**टिप्पण :—**मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखण्ड (i), तारीख 9 फरवरी, 2002 में सा.का.नि. 36 तारीख 1 फरवरी, 2002 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 1st March, 2005

**G.S. R. 79.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Parliamentary Affairs, Deputy Secretary Recruitment Rules, 2002, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Parliamentary Affairs, Deputy Secretary Recruitment (Amendment) Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Parliamentary Affairs, Deputy Secretary Recruitment Rules, 2002, in the Schedule, under column 5, for the words "Selection by merit" the word "Selection" shall be substituted.

[F. No. 4 (1)/2002-Admn.]

REWA RANI, Under Secy.

**Note :—**The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 9th February, 2002, vide number S.O. 36, dated the 1st February, 2002.

नई दिल्ली, 1 मार्च, 2005

**सांकांनि 80.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संसदीय कार्य मंत्रालय, अवर सचिव भर्ती नियम, 2002 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संसदीय कार्य मंत्रालय, अवर सचिव भर्ती (संशोधन) नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संसदीय कार्य मंत्रालय, अवर सचिव भर्ती नियम, 2002 की अनुसूची में, स्तंभ 5 के नीचे "चयन-सह-ज्येष्ठता" शब्दों के स्थान पर "चयन" शब्द रखा जाएगा।

[फा. सं. 4(1)/2002-प्रशा.]

रेवा रानी, अवर सचिव

**टिप्पण :—**मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3 (i), तारीख 9 फरवरी, 2002 में सं. सा.का. नि. 37, तारीख 1 फरवरी, 2002 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 1st March, 2005

**G.S. R. 80.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Parliamentary Affairs, Under Secretary Recruitment Rules, 2002, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Parliamentary Affairs, Under Secretary Recruitment (Amendment) Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Parliamentary Affairs, Under Secretary Recruitment Rules, 2002, in the Schedule, under column 5, for the words "Selection-cum-seniority" the word "Selection" shall be substituted.

[F. No. 4 (1)/2002-Admn.]

REWA RANI, Under Secy.

**Note :—**The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated, the 9th February, 2002, vide number G.S.R. 37, dated the 1st February, 2002.

नई दिल्ली, 1 मार्च, 2005

**सांकांनि० 81.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संसदीय कार्य मंत्रालय, अनुभाग अधिकारी भर्ती नियम, 2002 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संसदीय कार्य मंत्रालय, अनुभाग अधिकारी भर्ती (संशोधन) नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संसदीय कार्य मंत्रालय, अनुभाग अधिकारी भर्ती नियम, 2002 की अनुसूची में, स्तंभ 5 के नीचे "चयन-सह-प्रेष्ठता" शब्दों के स्थान पर "चयन" शब्द रखा जाएगा।

[फ. सं. 4(1)/2002-प्रशा.]

रेवा रानी, अवर सचिव

**टिप्पण :—**मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, (i), तारीख 9 मार्च, 2002 में सं. सा.का. नि. 75, तारीख 27 फरवरी, 2002 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 1st March, 2005

**G.S. R. 81.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Parliamentary Affairs, Section Officer Recruitment Rules, 2002, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Parliamentary Affairs, Section Officer Recruitment (Amendment) Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Parliamentary Affairs, Section Officer Recruitment Rules, 2002, in the Schedule, under column 5, for the words "Selection-cum-seniority" the word "Selection" shall be substituted.

[F. No. 4 (1)/2002-Admn.]

REWA RANI, Under Secy.

**Note :—**The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated the 9th February, 2002, vide number G.S.R. 75 dated the 27th February, 2002.

नई दिल्ली, 1 मार्च, 2005

**सांकांनि० 82.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संसदीय कार्य मंत्रालय, सहायक भर्ती नियम, 2002 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संसदीय कार्य मंत्रालय, सहायक भर्ती (संशोधन) नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संसदीय कार्य मंत्रालय, सहायक भर्ती नियम, 2002 की अनुसूची में, स्तंभ 5 के नीचे "चयन-सह-ज्येष्ठता" शब्दों के स्थान पर "चयन" शब्द रखा जाएगा।

[फा. सं. 4(1)/2002-प्रशा.]

रेवा रानी, अवर सचिव

**टिप्पण :**—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, (i), तारीख 9 मार्च, 2002 में सं. सा.का. नि. 76, तारीख 27 फरवरी, 2002 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 1st March, 2005

**G.S. R. 82.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Parliamentary Affairs, Assistant Recruitment Rules, 2002, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Parliamentary Affairs, Assistant Recruitment (Amendment) Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Parliamentary Affairs, Assistant Recruitment Rules, 2002, in the Schedule, under column 5, for the words "Selection-cum-seniority" the word "Selection" shall be substituted.

[F. No. 4(1)/2002-Admn.]

REWA RANI, Under Secy.

**Note :—**The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i), dated the 9th March, 2002, vide number G.S.R. 76, dated the 28th February, 2002.

नई दिल्ली, 1 मार्च, 2005

**सांका०नि० 83.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संसदीय कार्य मंत्रालय, निजी सचिव भर्ती नियम, 2002 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संसदीय कार्य मंत्रालय, निजी सचिव भर्ती (संशोधन) नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संसदीय कार्य मंत्रालय, निजी सचिव भर्ती नियम, 2002 की अनुसूची में, स्तंभ 5 के नीचे "चयन-सह-ज्येष्ठता" शब्दों के स्थान पर "चयन" शब्द रखा जाएगा।

[फा. सं. 4(1)/2002-प्रशा.]

रेवा रानी, अवर सचिव

**टिप्पण :**—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, (i), तारीख 26 जनवरी, 2002 में, सं. सा.का. नि. 26 तारीख 8 जनवरी, 2002 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 1st March, 2005

**G.S. R. 83.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Parliamentary Affairs, Private Secretary Recruitment Rules, 2002, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Parliamentary Affairs, Private Secretary Recruitment (Amendment) Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Parliamentary Affairs, Private Secretary Recruitment Rules, 2002, in the Schedule, under column 5, for the words "Selection-cum-seniority" the word "Selection" shall be substituted.

[F. No. 4(1)/2002-Admn.]

REWA RANI, Under Secy.

**Note :—**The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated the 26th January, 2002, vide number G.S.R. 26 dated the 8th January, 2002.

नई दिल्ली, 1 मार्च, 2005

सा.का.नि. 84.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संसदीय कार्य मंत्रालय, वैयक्तिक सहायक भर्ती नियम, 2002 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संसदीय कार्य मंत्रालय, वैयक्तिक सहायक भर्ती (संशोधन) नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संसदीय कार्य मंत्रालय, वैयक्तिक सहायक भर्ती नियम, 2002 की अनुसूची में, स्तंभ 5 के नीचे “चयन-सह-प्रेष्ठता” शब्दों के स्थान पर “चयन” शब्द रखा जाएगा।

[फा. सं. 4(1)/2002-प्रशा.]

रेवा रानी, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3 (i), तारीख 26 जनवरी, 2002 में सं. सा.का.नि. 27, तारीख 9 फरवरी, 2002 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 1st March, 2005

G.S.R. 84.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Parliamentary Affairs, Personal Assistant Recruitment Rules, 2002, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Parliamentary Affairs, Personal Assistant Recruitment (Amendment) Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Parliamentary Affairs, Personal Assistant Recruitment Rules, 2002, in the Schedule, under column 5, for the words “Selection-cum-seniority” the word “Selection” shall be substituted.

[F. No. 4 (1)/2002-Admn.]

REWA RANI, Under Secy.

Note :—The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated the 26th January, 2002, vide number G.S.R. 27 dated the 9th January, 2002.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 मार्च, 2005

सा.का.नि. 85.—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उप-धारा (2) के खंड (ख) और खंड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सीमा सुरक्षा बल के जल स्कंध में समूह 'ग' पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल, जल स्कंध, समूह 'ग' पद पर भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. अधिवार्षिता.—(1) इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया व्यक्ति, उस मास के, जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करता है, अंतिम दिवस के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा :

परन्तु वह व्यक्ति जिसकी जन्म की तारीख किसी माह के प्रथम दिन की है तो वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती माह के अन्तिम दिवस के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा।

(2) किसी भी व्यक्ति का, उपनियम (1) में यथा विनिर्दिष्ट अधिवार्षिता की आयु के अतिरिक्त, सेवा में विस्तारण स्वीकृत नहीं होगा।

7. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबद, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उगबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. उप निरीक्षक (मास्टर)	49* (2005) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' राजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	5500-175 9000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
(7)	(8)	(9)
पुरुष अभ्यर्थियों के लिए 20 और 25 वर्ष के मध्य (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए और अनुसूचित जाति/अनु- सूचित जनजाति जिसमें सीमा सुरक्षा बल के सेवारत कार्मिक भी सम्मिलित हैं के अभ्यर्थियों के सम्बन्ध में पांच वर्ष तक और अन्य फिछड़े वर्गों के लिए तीन वर्ष तक, शिथिल किया जा सकता है।	1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री या समतुल्य, और 2. केन्द्रीय या राज्य अन्तर्जालीय परिवहन प्राधिकरण या वाणिज्यिक पोत विभाग द्वारा जारी मास्टर सर्टिफिकेट 3. शारीरिक मानदण्ड : (क) अनुसूचित जनजातियों/सभी राज्यों के आदिवासियों और संघ राज्य क्षेत्रों के पुरुषों के लिए जिसमें नागा और मिजो भी	आयु — नहीं शैक्षिक अर्हताएं— नहीं ऊंचाई - 160 सें.मी. सीना - 73-78 सें.मी. सम्मिलित हैं।

(7)	(8)	(9)
<p><b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>(ख) निम्नलिखित से संबंधित पुरुष व्यक्तियों के लिए—</p> <p>(i) गढ़वाल, कुमायू, हिमाचल प्रदेश, सिक्किम, लेह और लद्दाख के पहाड़ी क्षेत्र के;</p> <p>(ii) केरल, कर्नाटक, तमिलनाडु, महाराष्ट्र, आंध्रप्रदेश, गोवा राज्य के;</p> <p>(iii) केन्द्र शासित प्रदेश पांडीचेरी, लक्षद्वीप, दमन और दीव और अंडमान और निकोबार द्वीप; और</p> <p>(iv) डोगरा;</p> <p>(ग) अन्य राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों से संबंधित पुरुष व्यक्तियों के लिए;</p> <p>(घ) वजन :—सीमा सुरक्षा बल चिकित्सा निर्देशिका में विनिर्दिष्ट यथा चिकित्सा स्तर के अनुपात में;</p>	<p>ऊंचाई -162.5 सें.मी. सीना - 75-80 सें.मी.</p> <p>ऊंचाई -165 सें.मी. सीना - 75-80 सें.मी.</p>
4. चिकित्सा मानदण्ड		
(क) दृष्टि :—बिना संशोधन के दोनों आंखों की न्यूनतम दूर शक्ति 6/6 और 6/9 (अर्थात् बिना चश्मा पहने);		
(ख) उच्च दृष्टि की रंग दृष्टि		
(ग) संघट्ट जानुओं, सपाट पैर, या आंखों में भेंगापन, या ऐसी कोई त्रुटि या विरूपता जिससे सेना के कर्तव्यों के सक्षम निर्वहन में बाधा पड़ सकती हो, नहीं होना चाहिए;		
5. सीमा सुरक्षा बल की प्रशिक्षण निर्देशिका में यथा विनिर्दिष्ट शारीरिक दक्षता परीक्षण, लिखित परीक्षण, व्यवसाय परीक्षण और साक्षात्कार में अर्हित होना चाहिए।		

परिवीक्षा की अवधि, भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/यदि कोई हो प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

(10)	(11)	(12)
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	<p>(i) पचहत्तर प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुर्ननियोजन द्वारा (जिसमें अल्प-कालिक संविदा भी सम्मिलित है); और</p> <p>(ii) पच्चीस प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>प्रोन्नति:</p> <p>हैड कांस्टेबल (मास्टर),</p> <p>(क) जिसने उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है; या</p> <p>(ख) जिसने हैड कांस्टेबल (मास्टर) की श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा के साथ उस श्रेणी में और किसी अन्य श्रेणी में संयुक्त रूप से 18 वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ग) जो निम्नलिखित वृत्तिक और तकनीकी अर्हताएं रखता है :—</p> <p>(i) सीमा सुरक्षा बल निर्देशिका में विनिर्दिष्ट बुनियादी प्रशिक्षण और पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूर्ण किया है;</p>

(12)

- (ii) प्रथम श्रेणी का मास्टर प्रमाण पत्र रखता है ; और  
 (iii) सीमा सुरक्षा बल निर्देशिका जिल्द IX में यथा विनिर्दिष्ट श्रेण-1 चिकित्सा प्रवर्ग ।

**प्रतिनियुक्ति**

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे ऑफिसर :—

- (i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या  
 (ii) जिन्होंने 4000-6000 रु. के वेतनमान में उस पद पर दस वर्ष नियमित सेवा की है; और  
 (iii) जो प्रथम श्रेणी मास्टर प्रमाण पत्र रखते हैं ।

पुनर्नियोजन ( भूतपूर्व सैनिकों के लिए )

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं पर विचार किया जाएगा। यदि चयन कर लिया जाता है तो ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन सत्तावन की आयु तक बने रहने दिया जा सकता है।

(ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति (संविदा की अवधि) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति और पृष्टि के संबंध में विचार करने के लिए ) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

- |                                  |          |
|----------------------------------|----------|
| 1. उप महानिरीक्षक                | —अध्यक्ष |
| 2. अपर उप महानिरीक्षक (जल स्कंध) | —सदस्य   |
| 3. कमाण्डेंट                     | —सदस्य   |



(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. उप निरीक्षक (कार्यशाला)	26* (2005) * (कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय (बोधक)	5500-175-9000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
-----	-----	-----

पुरुष अभ्यर्थियों के लिए 20 और 25 वर्ष के मध्य (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए और अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति जिसमें सीमा सुरक्षा बल के सेवारत कार्मिक भी सम्मिलित हैं के अभ्यर्थियों के सम्बन्ध में पांच वर्ष तीन तक और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए तीन वर्ष तक, सिथिल किया जा सकता है।	1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री या समतुल्य; या 2. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से तीन वर्षीय यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा 3. शारीरिक मानदण्ड : (क) अनुसूचित जन जातियों/सभी राज्यों के आदिवासियों और संघ राज्य क्षेत्रों के पुरुषों के लिए जिसमें नागा और मिजो भी सम्मिलित हैं।	आयु — नहीं शैक्षिक अर्हताएं—नहीं
--	--	-------------------------------------

**टिप्पण 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

**टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(ख) निम्नलिखित से संबंधित पुरुष व्यक्तियों के लिए—

(i) गढ़वाल, कुमायूँ, हिमाचल प्रदेश सिक्किम, लेह और लद्दाख के पहाड़ी क्षेत्र के;

(ii) केरल, कर्नाटक, तमिलनाडु, महाराष्ट्र, आंध्रप्रदेश, गोवा राज्य के;

(iii) केन्द्र शासित प्रदेश पांडिचेरी, लक्षद्वीप, दमन और दीप और अंडमान और निकोबार द्वीप; और

(iv) डोंगरा;

(ग) अन्य राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों से संबंधित पुरुष व्यक्तियों के लिए;

(घ) वजन :—सीमा सुरक्षा बल चिकित्सा निर्देशिका में विनिर्दिष्ट यथा चिकित्सा स्तर के अनुपात में;

4. चिकित्सा मानदण्ड

(क) दृष्टि :—बिना संशोधन के दोनों आंखों की न्यूनतम दूर शक्ति 6/6 और 6/9 (अर्थात् बिना चश्मा पहने);

(ख) उच्च दृष्टि की रंग दृष्टि

(ग) संघट्ट जानुओं, सपाट पैर, या आंखों में भँगापन, या ऐसी कोई त्रुटि या विरूपता जिससे सेना के कर्तव्यों के सक्षम निर्वहन में बाधा पड़ सकती हो, नहीं होना चाहिए;

5. सीमा सुरक्षा बल की प्रशिक्षण निर्देशिका में यथा विनिर्दिष्ट शारीरिक दक्षता परीक्षण, लिखित परीक्षण व्यवसाय परीक्षण और साक्षात्कार में अर्हित होना चाहिए

ऊँचाई - 160 सें.मी.  
सीमा - 73-78 सें.मी.

ऊँचाई - 162.5 सें.मी.  
सीमा - 75-80 सें.मी.

ऊँचाई - 165 सें.मी.  
सीमा - 75-80 सें.मी.

(10)	(11)	(12)
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	(i) पचहत्तर प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन द्वारा (जिसमें अल्प-कालिक संविदा भी सम्मिलित है); और (ii) पच्चीस प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	<p><b>प्रोन्नति:</b> हैड कांस्टेबल (कार्यशाला),— (क) जिसने उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है; या (ख) जिसने हैड कांस्टेबल (कार्यशाला) की श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा के साथ उस श्रेणी में और किसी अन्य श्रेणी में संयुक्त रूप से 18 वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ग) जो निम्नलिखित वृत्तिक और तकनीकी अर्हताएं रखता है :— (i) सीमा सुरक्षा बल निर्देशिका में विनिर्दिष्ट बुनियादी प्रशिक्षण और पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूर्ण किया है; (ii) सीमा सुरक्षा बल निर्देशिका जिल्द IX में यथा चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण-1।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति</b> केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे ऑफिसर :— (i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या (ii) जिन्होंने 4000-6000 रु. के वेतनमान में उस पद पर दस वर्ष नियमित सेवा की है;</p> <p>पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और स्तर (6) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं पर विचार किया जाएगा। यदि चयन कर लिया जाता है तो ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन सत्तावन की आयु तक बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>(ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)</p> <p>प्रतिनियुक्ति (संविदा की अवधि) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

- |                                  |          |
|----------------------------------|----------|
| 1. उप महानिरीक्षक                | —अध्यक्ष |
| 2. अपर उप महानिरीक्षक (जल स्कंध) | —सदस्य   |
| 3. कमाण्डेंट                     | —सदस्य   |

1	2	3	4	5
3. उप निरीक्षक (इंजन चालक)	49* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसूचित (योधक)	5500-175-9000 रु.	अवयव
6		7		
लागू नहीं होता		पुरुष अभ्यर्थियों के लिए 20 और 25 वर्ष के मध्य। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए और अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति जिसमें सीमा सुरक्षा बल के सेवारत कार्मिक भी सम्मिलित हैं के अभ्यर्थियों के संबंध में पांच वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए तीन वर्ष तक स्थगित किया जा सकता है।) टिप्पण :— 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण :— 2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।		
8		9		10
1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री या समतुल्य, और	आयु—नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले	
2. केन्द्रीय या राज्य अन्तर्जालीय परिवहन प्राधिकरण या वाणिज्यिक पोत विभाग द्वारा जारी प्रथम श्रेणी इंजन चालक प्रमाण पत्र।	शैक्षिक अर्हताएं—नहीं		व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	
3. शारीरिक मानदण्ड :				
(क) अनुसूचित जन जातियों/सभी राज्यों के आदिवासियों और संघ राज्य क्षेत्रों के पुरुषों के लिए जिसमें नागा और मिजो भी सम्मिलित हैं।	ऊंचाई—160 से.मी. सीना—73-78 से.मी.			
(ख) निम्नलिखित से संबंधित पुरुष व्यक्तियों के लिए —				
(i) गढ़वाल, कुमायूं, हिमाचल प्रदेश, सिक्किम, लेह और लद्दाख के पहाड़ी क्षेत्र के ;	ऊंचाई—162.5 से.मी. सीना—75-80 से.मी.			
(ii) केरल, कर्नाटक, तमिलनाडु, महाराष्ट्र, आंध्र प्रदेश, गोवा राज्य के ;				
(iii) केन्द्र शासित प्रदेश पांडिचेरी, लक्षद्वीप, दमन, और दीप और अंडमान और निकोबार द्वीप; और				
(iv) डोगरा;				
(ग) अन्य राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों से संबंधित पुरुष व्यक्तियों के लिए ;	ऊंचाई—165 से.मी. सीना—75-80 से.मी.			

(घ) वजन : सीमा सुरक्षा बल चिकित्सा निर्देशिका में यथा विनिर्दिष्ट चिकित्सा स्तर के अनुपात में।

4. चिकित्सा मानदण्ड

(क) दृष्टि :—बिना संशोधन के दोनों आंखों की न्यूनतम दूर शक्ति 6/6 और 6/9 (अर्थात् बिना चश्मा पहने);

(ख) उच्च दृष्टि की रंग दृष्टि;

(ग) संघट्ट जानुओं, सपाट पैर, या आंखों में भेंगापन, या ऐसी कोई वृद्धि या विरूपिता जिससे सेना के कर्तव्यों के सक्षम निर्वहन में बाधा पड़ सकती हो, नहीं होना चाहिए।

5. सीमा सुरक्षा बल की प्रशिक्षण निर्देशिका में यथा विनिर्दिष्ट शारीरिक दक्षता परीक्षण, लिखित परीक्षण व्यवसाय परीक्षण और साक्षात्कार में अर्हित होना चाहिए।

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी सम्मिलित है)

प्रोन्नति :

हैड कांस्टेबल (इंजन चालक),—

(क) जिसने उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है; या

(ख) हैड कांस्टेबल (कार्यशाला) की श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा के साथ उस श्रेणी में और किसी अन्य श्रेणी में 18 वर्ष संयुक्त रूप से नियमित सेवा की है; और

(ग) जो निम्नलिखित वृत्तक और तकनीकी अर्हताएं रखता है :—

(i) सीमा सुरक्षा बल निर्देशिका में विनिर्दिष्ट बुनियादी प्रशिक्षण और पाठ्यक्रमों का सफलतापूर्वक पूर्ण किया है;

(ii) प्रथम श्रेणी इंजन चालक प्रमाण पत्र अभिप्राप्त करने के पश्चात् दो वर्ष के अनुभव के साथ प्रथम श्रेणी इंजन चालक प्रमाण पत्र रखता हो;

(iii) सीमा सुरक्षा बल निर्देशिका जिल्द IX में यथा विनिर्दिष्ट चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण-1।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे ऑफिसर :—

(i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने 4000-6000 रु. के वेतनमान में उस पद पर दस वर्ष नियमित सेवा की है; और

(iii) जो प्रथम श्रेणी मास्टर प्रमाण पत्र रखते हैं।

पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) :—

सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और स्तंभ 6 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं पर विचार किया जाएगा। यदि चयन कर लिया जाता है तो ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन सत्ताधन की आयु तक बने रहने दिया जा सकता है।

12

(ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

प्रतिनियुक्ति (संविदा की अवधि) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाढ़ पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

- |                                 |          |
|---------------------------------|----------|
| 1. उप महानिरीक्षक               | —अध्यक्ष |
| 2. अपर उप महानिरीक्षक, जल स्कंध | —सदस्य   |
| 3. कमाण्डेंट                    | —सदस्य   |

1	2	3	4	5
4. हैड कांस्टेबल (मास्टर)	230* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिपीय (योधक)	3200-85-4900 रु.	अचयन

6

7

लागू नहीं होता

पुरुष अभ्यर्थियों के लिए 20 और 25 वर्ष के मध्य।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा, समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए और अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति जिसमें सीमा सुरक्षा बल के सेवारत कार्मिक भी सम्मिलित हैं के अभ्यर्थियों के संबंध में पांच वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए तीन वर्ष तक शिथिल किया जा सकता है।)

टिप्पण :— 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण :— 2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

6449/2005-4

8	9	10
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य, और	आयु—नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले
2. सारंग प्रमाण पत्र	शैक्षिक अर्हताएं—नहीं	व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
3. मान्यताप्राप्त संस्था/स्थापन से व्यवसाय में एक वर्ष का अनुभव;		
4. शारीरिक मानदण्ड :		
(क) अनुसूचित जन जातियों/सभी राज्यों के आदिवासियों और संघ राज्य क्षेत्रों के पुरुषों के लिए जिसमें नागा और मिजो भी सम्मिलित हैं।	ऊंचाई—160 से.मी. सीना—73-78 से.मी.	
(ख) निम्नलिखित से संबंधित पुरुष व्यक्तियों के लिए —		
(i) गढ़वाल, कुमायू, हिमाचल प्रदेश, सिक्किम और लद्दाख के पहाड़ी क्षेत्र के		
(ii) केरल, कर्नाटक, तमिलनाडु, महाराष्ट्र, आंध्र प्रदेश, गोवा राज्य के	ऊंचाई—162.5 से.मी. सीना—75-80 से.मी.	
(iii) केन्द्र शासित प्रदेश पांडिचेरी, लक्षद्वीप, दम और दीप और अंडमान और निकोबार द्वीप		
(iv) डोगरा;		
(ग) अन्य राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों से संबंधित पुरुष व्यक्तियों के लिए	ऊंचाई—165 से.मी. सीना—75-80 से.मी.	
(घ) वजन : सीमा सुरक्षा बल चिकित्सा निर्देशिका में विनिर्दिष्ट यथा चिकित्सा स्तर के अनुपात में।		
5. चिकित्सा मानदण्ड		
(क) दृष्टि :—बिना संशोधन के दोनों आंखों की न्यूनतम दूर शक्ति 6/6 और 6/9 (अर्थात् बिना चरमा पहने);		
(ख) उच्च दृष्टि की रंग दृष्टि;		
(ग) संघट्ट जानुओं, सपाट पैर, या आंखों में भेंगापन, या ऐसी कोई वृद्धि या विरूपिता जिससे सेना के कर्तव्यों के सक्षम निर्वहन में बाधा पड़ सकती हो, नहीं होना चाहिए;		
6. सीमा सुरक्षा बल की प्रशिक्षण निर्देशिका में यथा विनिर्दिष्ट शारीरिक दक्षता परीक्षण, लिखित परीक्षण व्यवसाय परीक्षण और साक्षात्कार में अर्हित होना चाहिए।		

11	12
(i) चालीस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती/प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संधिदा भी सम्मिलित हैं); और	प्रोन्नति : हैड कांस्टेबल (कर्मिंदल) जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की हो और जो निम्नलिखित वृत्तिक और तकनीकी अर्हताएं रखता हो :—
(ii) साठ प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	(क) सीमा सुरक्षा बल निर्देशिका में विनिर्दिष्ट बुनियादी प्रशिक्षण और पाठ्यक्रमों का सफलतापूर्वक पूर्ण किया है;
	(ख) जो सारंग प्रमाण पत्र रखता हो।
	(ग) सीमा सुरक्षा बल निर्देशिक जिल्द IX में यथा विनिर्दिष्ट चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण-1।
	प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :—
	(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
	(ii) जो सारंग प्रमाण पत्र रखता हो।

**पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) :—**

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और स्तंभ 6 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं रखते हैं पर विचार किया जाएगा। यदि चयन कर लिया जाता है तो ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन सत्तावन की आयु तक बने रहने दिया जा सकता है।

(ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति (संविदा की अवधि) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कास्ट्र बाइ पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

- |                                 |          |
|---------------------------------|----------|
| 1. उप महानिरीक्षक               | —अध्यक्ष |
| 2. अपर उप महानिरीक्षक, जल स्कंध | —सदस्य   |
| 3. कमाण्डेंट                    | —सदस्य   |

1	2	3	4	5
5. हैड कांस्टेबल (कार्यशाला)	96* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अननुसूचित (योधक)	3200-85-4900 रु०	अचयन

लागू नहीं होता

पुरुष अभ्यर्थियों के लिए 20 और 25 वर्ष के मध्य :

(केन्द्रीय सरकार द्वारा, समय-समय पर, जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए और अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति जिसमें सीमा सुरक्षा बल के सेवारत कार्मिक भी सम्मिलित हैं के अभ्यर्थियों के संबंध में पांच वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए तीन वर्ष तक, शिथिल किया जा सकता है।)

7

**टिप्पण 1. :—**आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

**टिप्पण 2. :—**रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य;	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
2. डीजल इंजन/मशीन मिस्त्री/वैल्वर/यंत्रालय/कारपेन्टरी/बिजली/मिस्त्री/फिटर/खरादी में किसी मान्यताप्राप्त संस्था से औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का डिप्लोमा;		
3. उस व्यवसाय में एक वर्ष का अनुभव;		
4. शारीरिक मानदण्ड :		
(क) अनुसूचित जन जातियों/सभी राज्यों के आदिवासियों और संघ राज्य क्षेत्रों के पुरुषों के लिए जिसमें नागा और मिजो भी सम्मिलित हैं	ऊंचाई—160 से.मी. सीना—73—78 से.मी.	
(ख) निम्नलिखित से संबंधित पुरुष व्यक्तियों के लिए —		
(i) गढ़वाल, कुमायू, हिमाचल प्रदेश, सिक्किम, लेह और लद्दाख के पहाड़ी क्षेत्र के		
(ii) केरल, कर्नाटक, तमिलनाडु, महाराष्ट्र, आंध्र प्रदेश, गोवा राज्य के	ऊंचाई—162.5 से.मी. सीना—75—80 से.मी.	
(iii) केन्द्र शासित प्रदेश पॉण्डिचेरी, लक्षद्वीप, दमन, और दीप और अंडमान और निकोबार द्वीप; और		
(iv) डोगरा;		
(ग) अन्य राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों से संबंधित पुरुष व्यक्तियों के लिए	ऊंचाई—165 से.मी. सीना—75—80 से.मी.	
(घ) वजन : सीमा सुरक्षा बल चिकित्सा निर्देशिका में विनिर्दिष्ट यथा चिकित्सा स्तर के अनुपात में;		
5. चिकित्सा मानदण्ड		
(क) दृष्टि :—बिना संशोधन के दोनों आंखों की न्यूनतम दूर शक्ति 6/6 और 6/9 (अर्थात् बिना चश्मा पहने);		
(ख) उच्च दृष्टि की रंग दृष्टि;		
(ग) संघट्ट जानुओं, सपाट पैर, या आंखों में भेंगापन, या ऐसी कोई त्रुटि या विरूपिता जिससे सेना के कर्तव्यों के सक्षम निर्वहन में बाधा पड़ सकती हो, नहीं होना चाहिए;		
6. सीमा सुरक्षा बल की प्रशिक्षण निर्देशिका में यथा विनिर्दिष्ट शारीरिक दक्षता परीक्षण, लिखित परीक्षण व्यवसाय परीक्षण और साक्षात्कार में अर्हित होना चाहिए।		



(11)

सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/  
पुनर्नियोजन द्वारा

(12)

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे ऑफिसर :—

- (i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं;
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से डीजल इंजन या मशीन मिस्त्री या वेल्डर अथवा यंत्रालय या कारपेन्टरी या बिजली मिस्त्री या फिटर या खरादी में डिप्लोमा; और
- (iii) नौ कार्यशाला में एक वर्ष का अनुभव।

पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) :—

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं पर विचार किया जाएगा। यदि चयन कर लिया जाता है तो ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन सप्तावन की आयु तक बने रहने दिया जा सकता है।

(ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति (संविदा की अवधि) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

(14)

लागू नहीं होता।

1. कमाण्डेंट —अध्यक्ष
2. उप कमाण्डेंट, जल स्कंध —सदस्य
3. सहायक कमाण्डेंट —सदस्य

1	2	3	4	5
6. हैड कांस्टेबल (इंजन ड्राईवर)	230* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसंधितीय (योधक)	3200-85-4900 रु.	अध्ययन

644817/2005-5

6

लागू नहीं होता

7

पुरुष अभ्यर्थियों के लिए 20 और 25 वर्ष के मध्य।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए और अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति जिसमें सीमा सुरक्षा बल के सेवारत कार्मिक भी सम्मिलित हैं के अभ्यर्थियों के संबंध में पांच वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए तीन वर्ष तक, शिथिल किया जा सकता है।)

**टिप्पण 1 :—** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

**टिप्पण 2 :—** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य;
2. द्वितीय श्रेणी इंजन ड्राईवर प्रमाण-पत्र धारी हो;
3. उस व्यवसाय में एक वर्ष का अनुभव;
4. शारीरिक मानदण्ड :

आयु—नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले

शैक्षिक अर्हता—नहीं

व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(क) अनुसूचित जनजातियों/सभी राज्यों के आदिवासियों और संघ राज्य क्षेत्रों के पुरुषों के लिए जिसमें नागा और मिजो भी सम्मिलित हैं।

ऊँचाई—160 सें.मी.  
सीना—73-78 सें.मी.

(ख) निम्नलिखित से संबंधित पुरुष व्यक्तियों के लिए —

(i) गढ़वाल, कुमायूँ, हिमाचल प्रदेश, सिक्किम, लेह और लद्दाख के पहाड़ी क्षेत्र के;

(ii) केरल, कर्नाटक, तमिलनाडु, महाराष्ट्र, आंध्र प्रदेश, गोवा राज्य के;

(iii) केन्द्र शासित प्रदेश पांडिचेरी, लक्षद्वीप, दमन और दीव और अंडमान और निकोबार द्वीप; और

(iv) डोगरा;

ऊँचाई—162.5 सें.मी.  
सीना—75-80 सें.मी.

(ग) अन्य राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों से संबंधित पुरुष व्यक्तियों के लिए

ऊँचाई—165 सें.मी.  
सीना—75-80 सें.मी.

(घ) वजन : सीमा सुरक्षा बल चिकित्सा निर्देशिका में विनिर्दिष्ट यथा चिकित्सा स्तर के अनुपात में;

5. चिकित्सा मानदण्ड :

(क) दृष्टि :—बिना संशोधन के दोनों आंखों की न्यूनतम दूर शक्ति 6/6 और 6/9 (अर्थात् बिना चश्मा पहने);

(ख) उच्च दृष्टि की रंग दृष्टि;

(ग) संघट्ट जानुओं, सपाट पैर या आंखों में भेंगापन या ऐसी कोई त्रुटि या विरूपिता जिससे सेना के कर्तव्यों के सक्षम निर्वहन में बाधा पड़ सकती हो, नहीं होना चाहिए;

6. सीमा सुरक्षा बल की प्रशिक्षण निर्देशिका में यथा विनिर्दिष्ट शारीरिक दक्षता परीक्षण, लिखित परीक्षण, व्यवसाय परीक्षण और साक्षात्कार में अर्हित होना चाहिए।

(i) चालीस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा; और

(ii) साठ प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

**प्रोन्नति :**

- (क) ऐसा कांस्टेबल (कर्मिंदल) जो उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा के साथ निम्नलिखित अर्हताएं रखता हो;
- (ख) सीमा सुरक्षा बल निर्देशिका में विनिर्दिष्ट बुनियादी प्रशिक्षण और पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूर्ण किया है;
- द्वितीय श्रेणी इंजन ड्राइवर सर्टिफिकेट अभिप्राप्त करने के पश्चात् एक वर्ष के अनुभव के साथ द्वितीय श्रेणी का इंजन ड्राइवर प्रमाण-पत्र रखता हो।
- (ग) सीमा सुरक्षा बल निर्देशिका जिल्द IX में यथा विनिर्दिष्ट चिकित्सा प्रवर्ग शेष-I।

**प्रतिनियुक्ति :**

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या
- (ii) द्वितीय श्रेणी इंजन ड्राइवर प्रमाण-पत्र अभिप्राप्त करने के पश्चात् एक वर्ष के अनुभव के साथ द्वितीय श्रेणी इंजन ड्राइवर प्रमाण-पत्र रखता हो;

**पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) :—**

सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और स्तंभ 6 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं पर विचार किया जाएगा। यदि चयन कर लिया जाता है तो ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन सत्तावन की आयु तक बने रहने दिया जा सकता है।

(ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति (संविदा की अवधि) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाढ़ा पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए ) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. कमाण्डेंट

—अध्यक्ष

2. उप कमाण्डेंट, जल स्कंध

—सदस्य

3. सहायक कमाण्डेंट

—सदस्य

1

2

3

4

5

7. कांस्टेबल (कर्मिंदल)

406 \* (2005)  
\*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)

साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" असजपन्नित अनुसचिवीय (योधक)

3050-75-3950-80-4590 रु.

लागू नहीं होता

6

7

लागू नहीं होता

पुरुष अभ्यर्थियों के लिए 20 और 25 वर्ष के मध्य।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा, समय-समय पर, जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए और अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति जिसमें सीमा सुरक्षा बल के सेवारत कर्मिक भी सम्मिलित हैं के अभ्यर्थियों के संबंध में पाँच वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए तीन वर्ष तक, शिथिल किया जा सकता है।)

**टिप्पण :—**1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

**टिप्पण :—**2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य; और

लागू नहीं होता

दो वर्ष

2. सुखानी या ग्रीजर की तरह 265 हार्सपावर से कम नाव प्रचालन में 2 वर्ष का अनुभव;

3. शारीरिक मानदण्ड :

(क) अनुसूचित जन जातियों/सभी राज्यों के आदिवासियों और संघ राज्य क्षेत्रों के पुरुषों के लिए जिसमें नागा और मिजो भी सम्मिलित हैं।

ऊंचाई—160 से.मी.  
सीना—73-78 से.मी.

(ख) निम्नलिखित से संबंधित पुरुषों के लिए —

- |  |   |
|--|---|
| (i) गढ़वाल, कुमायूँ, हिमाचल प्रदेश, सिक्किम, लेह और लद्दाख के पहाड़ी क्षेत्र के                | } ऊँचाई—162.5 से.मी.<br>सीना—75-80 से.मी. |
| (ii) केरल, कर्नाटक, तमिलनाडु, महाराष्ट्र, आंध्र प्रदेश, गोवा राज्य के                          |   |
| (iii) केन्द्र शासित प्रदेश पांडिचेरी, लक्षद्वीप, दमन, और दीप और अंडमान और निकोबार द्वीप; और    |   |
| (iv) डोगरा;  |   |
| (ग) अन्य राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों से संबंधित पुरुष व्यक्तियों के लिए                     | } ऊँचाई—165 से.मी.<br>सीना—75-80 से.मी.   |
| (घ) वजन : सीमा सुरक्षा बल चिकित्सा निर्देशिका में विनिर्दिष्ट यथा चिकित्सा स्तर के अनुपात में; |   |

#### 4. चिकित्सा मानदण्ड

- (क) दृष्टि :—बिना संशोधन के दोनों आँखों की न्यूनतम दूर शक्ति 6/6 और 6/9 (अर्थात् बिना चश्मा पहने);
- (ख) उच्च दृष्टि की रंग दृष्टि;
- (ग) संग्रष्ट आँखों, सफ़ट पैर, या आँखों में भैंगमन, या ऐसी कोई ज़ुटि या विरूपता जिससे सेना के कर्तव्यों के सक्षम निर्वहन में बाधा पड़ सकती हो, नहीं होना चाहिए;

#### 5. सीमा सुरक्षा बल की प्रशिक्षण निर्देशिका में यथा विनिर्दिष्ट शारीरिक दक्षता परीक्षण, लिखित परीक्षण व्यवसाय परीक्षण और साक्षात्कार में अर्हित होना चाहिए।

11	12
सीधा भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता।
1. कमाण्डेंट	—अध्यक्ष
2. उप कमाण्डेंट, जल स्कंध	—सदस्य
3. सहायक कमाण्डेंट	—सदस्य

644 57 2005-6

[फ़. सं. 17/01/2003-कार्मि./सीसुबल]

मनोज अग्रवाल, निदेशक (कार्मिक)

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 2nd March, 2005

**G.S.R. 85.**—In exercise of the powers conferred by the clauses (b) and (c) of Sub-section (2) of section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Water Wing of Border Security Force, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Border Security Force Water Wing Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit qualifications, etc.**—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Superannuation.** (1) The person appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty seven years :

Provided that the person whose date of birth is the first day of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of fifty seven years.

(2) No persons shall be granted extension in service beyond the age of superannuation as specified in sub-rule (1).

7. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

8. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other Special Categories of persons in accordance with the orders, issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Whether benefit for added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
1. Sub-Inspector (Master).	*49 (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', 9000. Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised).	Rs. 5500-175-	Non-selection.	Not applicable.

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
<p>Male candidates between 20 and 25 years. [Relaxable by, five years in the case of a candidate belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes and Government servant (including serving Border Security Force personnel), and by three years for Other Backward Classes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.]</p> <p><b>Note 1.</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p><b>Note 2.</b> The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.</p>	<p>(1) Bachelors Degree from a recognized University or equivalent, and;</p> <p>(2) Master Certificate issued by the Central or State Inland Water Transport Authority or Mercantile Marine Department;</p> <p>(3) <b>Physical Standards :</b></p> <p>(a) for male Scheduled Tribes/ adivasis of all States and Union territories including Nagas and Mizos;</p> <p>(b) for male person belonging to,—</p> <p>(i) hilly areas of Garhwal, Kumaon, Himachal Pradesh Sikkim, Leh and Ladakh,—</p> <p>(ii) State of Kerala, Karnataka, Tamilnadu, Maharashtra, Andhra Pradesh, Goa;</p> <p>(iii) Union Territory of Pondicherry, Lakshadweep, Daman and Diu and Andaman and Nicobar Islands; and</p> <p>(iv) Dogras;</p> <p>(c) for male person belonging to other States and Union territories;</p> <p>(d) <b>Weight :</b> proportionate to height as per medical standards specified in Border Security Force Medical Manual;</p> <p>(4) <b>Medical Standard :</b></p> <p>(a) vision : Minimum distant vision 6/6 and 6/9 both eyes without correction (<i>i.e.</i> without wearing glasses);</p> <p>(b) high grade colour vision;</p> <p>(c) should not have knock knees, flat feet or squint in eyes or any defect or deformity likely to interfere with the efficient performance of the duties in the Force;</p> <p>(5) should qualify the physical efficiency test, written test, trade test and interview as specified in the Training Manual of the Border Security Force.</p>	<p>Age - No; Educational Qualifications - No</p> <p>Height - 162.5 Cms. Chest - 73-78 Cms.</p> <p>Height - 162.5 Cms. Chest - 75-80 Cms.</p> <p>Height - 165 Cms. Chest - 75-80 Cms.</p>	Two years for direct recruits.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various method	In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exist, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
11	12	13	14
<p>(i) Seventy five per cent, by promotion failing which by deputation/ re-employment (including short term contract); and</p> <p>(ii) twenty five per cent, by direct recruitment.</p>	<p><b>Promotion :</b>  <b>Head Constable (Master),—</b>            (a) with ten years' regular service in the grade; or            (b) with five years' regular service in the grade of Head Constable (Master) with eighteen years' of combined regular service in that grade and in any other grade; and            (c) possessing the following professional and technical qualification :—                (i) successful completion of Basic Training and Courses specified in Border Security Force Manual;                (ii) Possession of First Class Master Certificate; and                (iii) Medical Category SHAPE-I as specified in the Border Security Force Manual Volume IX.</p> <p><b>Deputation :</b>            Officers of the Central Government or State Government,—            (i) holding analogous post on regular basis; or            (ii) with ten years regular service in the post in the pay scale of Rs . 4000-6000; and            (iii) Possessing First Class Master Certificate.</p> <p><b>Re-employment (for ex-servicemen) :</b>            The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having qualifications prescribed for direct recruits under column 8 shall also be considered. Such person if considered fit would be given deputation terms up to the date on which he is due for release from the Armed Forces and thereafter he may be continued up to the age of fifty seven years on re-employment.            (The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>	<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee</b>            (for considering promotion and confirmation) consisting of :—            1. Deputy Inspector General —Chairman            2. Additional Deputy Inspector General, (Water Wing) —Member            3. Commandant —Member</p>	Not applicable.



The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of application).

1	2	3	4	5	6
2. Sub-Inspector (Workshop).	*26 (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', 9000. Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised).	Rs. 5500-175-	Non-selection.	Not applicable.

7	8	9	10
Male candidates between 20 and 25 years. (Relaxable by five years in the case of a candidate belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes and Government servant (including serving Border Security Force personnel), and by three years for Other Backward Classes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.)	(1) Bachelors Degree in Mechanical Engineering from a recognized University or equivalent; or (2) Three years' Diploma in Mechanical Engineering from a recognized University or Institution.	Age—No Educational Qualifications.— No	Two years for direct recruits.
Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	(3) <b>Physical Standards :</b> (a) for male Scheduled Tribes/ adivasis of all States and Union territories including Nagas and Mizos;	Height—160 Cms. Chest—73-78 Cms.	
Note 2. The crucial date for determining the age limit in the case of	(b) for male person belonging to,— (i) hilly areas of Garhwal, Kumaon, Himachal Pradesh, Sikkim, Leh and Ladakh,—  (ii) State of Kerala, Karnataka, Tamilnadu, Maharashtra, Andhra Pradesh, Goa;  (iii) Union Territory of Pondicherry, Lakshadweep, Daman and Diu and Andaman and Nicobar Islands; and (iv) Dogras;	Height—162.5 cms. Chest—75-80	

644 9272005-7

7

8

candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.

(c) for male person belonging to other States and Union Territories;

Height - 165 Cms.  
Chest - 73-78 Cms.

(d) **Weight** : proportionate to height as per medical standards specified in Border Security Force Medical Manual;

**(4) Medical standard :**

(a) **vision** : Minimum distant vision 6/6 and 6/9 both eyes without correction (*i.e.* without wearing glasses);

(b) high grade colour vision;

(c) should not have knock knees, flat feet or squint in eyes or any defect or deformity likely to interfere with the efficient performance of the duties in the Force;

(5) should qualify the physical efficiency test, written test, trade test and interview as specified in the Training Manual of the Border Security Force.

11	12	13	14
(i) Seventy five per cent by promotion failing which by deputation/re-employment (including short term contract); and	<b>Promotion :</b> Head Constable (Workshop),— (a) with ten years' regular service in the grade; or (b) with five years' regular service in the grade of Head Constable (Workshop) with eighteen years' of combined regular service in that grade and in any other grade; and (c) possessing the following professional and technical qualification:—  (i) successful completion of Basic training and Courses specified in Border Security Force Manual;  (ii) Medical Category SHAPE-I as specified in the Border Security Force Manual Volume IX.	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of:—</b> 1. Deputy Inspector General —Chairman 2. Additional Deputy Inspector General, (Water Wing) —Member 3. Commandant —Member	Not applicable.
(ii) Twenty five per cent by direct recruitment.			

**Deputation :**

Officers of the Central Government  
or State Government,—

- (i) holding analogous post on regular basis; or
- (ii) with ten years' regular service in the post in the pay scale of Rs. 4000-6000; and

**Re-employment (for ex-servicemen) :**

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having qualifications prescribed for direct recruits under column 8 shall also be considered. Such person if considered fit would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter may be continued up to the age of fifty seven years on re-employment.

(The departmental officers who are in the direct line of promotion not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of application).

1	2	3	4	5	6
3. Sub-Inspector (Engine Driver)	49* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised).	Rs. 5500-175- 9000	Non-selection	Not applicable

7	8	9	10
<p>Male candidates between 20 and 25 years. (Relaxable by, five years in the case of a candidate belonging to Scheduled the Castes/Scheduled Tribes and Government servant (including serving Border Security Force personnel), and by three years for Other Backward Classes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.)</p> <p><b>Note 1</b>—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p><b>Note 2</b>—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.</p>	<p>(1) Bachelors Degree from a recognized University or equivalent; and</p> <p>(2) Ist Class Engine Driver Certificate issued by Central or State Inland Water Transport Authority or Mercantile Marine Department;</p> <p>(3) <b>Physical Standards :</b></p> <p>(a) for male Scheduled Tribes/ Adivasis of all States and Union Territories including Nagas and Mizos;</p> <p style="text-align: center;"><b>Height - 160 Cms.</b> <b>Chest - 73-78 Cms.</b></p> <p>(b) for male person belonging to,—</p> <p>(i) hilly areas of Garhwal, Kumaon, Himachal Pradesh, Sikkim, Leh and Ladakh,—</p> <p style="text-align: center;"><b>Height - 162.5 Cms.</b> <b>Chest - 75-80 Cms.</b></p> <p>(ii) State of Kerala, Karnataka, Tamilnadu, Maharashtra, Andhra Pradesh, Goa;</p> <p style="text-align: center;"><b>Height - 162.5 Cms.</b> <b>Chest - 75-80 Cms.</b></p> <p>(iii) Union Territory of Pondicherry, Lakshadweep, Daman and Diu and Andaman and Nicobar Islands; and</p> <p>(iv) Dogras;</p> <p>(c) for male person belonging to other States and Union Territories; <b>Height - 165 Cms.</b> <b>Chest - 75-80 Cms.</b></p> <p>(d) <b>Weight :</b> Proportionate to height as per medical standards specified in Border Security Force Medical Manual;</p> <p>(4) <b>Medical Standard :</b></p> <p>(a) <b>Vision :</b> Minimum distant vision 6/6 and 6/9 both eyes without correction (i.e. without wearing glasses);</p> <p>(b) high grade colour vision;</p> <p>(c) should not have knock knees, flat feet or squint in eyes or any defect or deformity likely to interfere with the efficient performance of the duties in the Force;</p> <p>(5) should qualify the physical efficiency test, written test, trade test and interview as specified in the Training Manual of the Border Security Force.</p>	<p>Age — No Educational Qualifications—No</p>	<p>Two years for direct recruits</p>

11	12	13	14
By promotion failing which by Deputation/ Re-employment (including short term contract.)	<p><b>Promotion :</b></p> <p>Head Constable (Engine Driver),—</p> <p>(a) with ten years' regular service in the grade; or</p> <p>(b) with five years' regular service in the grade of Head Constable (Workshop) with eighteen years' of combined regular service in that grade and in any other grade; and</p> <p>(c) possessing the following professional and technical qualifications :—</p> <p>(i) successful completion of Basic Training and Courses specified in Border Security Force Manual;</p> <p>(ii) possession of First Class Engine Driver Certificate with two years experience after obtaining First Class Engine Driver Certificate.</p> <p>(iii) Medical Category SHAPE-I as specified in the Border Security Force Manual Volume IX.</p> <p><b>Deputation :</b></p> <p>Officers of the Central Government or State Government,—</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis; or</p> <p>(ii) with ten years regular service in the post in the pay scale of Rs . 4000-6000; and</p> <p>(iii) possessing First Class Master Certificate.</p> <p><b>Re-employment (for ex-servicemen) :</b></p> <p>The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the qualifications prescribed for direct recruits under column 8 shall also be considered. Such person if considered fit would be given deputation terms up to the date on which he is due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p>	<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee</b></p> <p>(for considering promotion and confirmation) consisting of :—</p> <p>1. Deputy Inspector General —Chairman</p> <p>2. Additional Deputy Inspector General, (Water Wing) —Member</p> <p>3. Commandant —Member</p>	Not applicable

(The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of application).

1	2	3	4	5	6
4. Head Constable (Master).	*230 (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised).	Rs. 3200-85- 4900	Non-selection	Not applicable

  

7	8	9	10
<p>Male candidates between 20 and 25 years. (Relaxable by, five years in the case of a candidate belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes and Government servant (including serving Border Security Force personnel), and three years for Other Backward Classes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.).</p> <p><b>Note 1.</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-</p>	<p>(1) Matriculation from a recognized Board or equivalent; and</p> <p>(2) Serang certificate</p> <p>(3) One year experience in the trade, from a recognized institution/ establishment;</p> <p>(4) <b>Physical Standards :</b></p> <p>(a) for male Scheduled Tribes/ adivasis of all States and Union territories including Nagas and Mizos;</p> <p style="text-align: center;"><b>Height - 160 Cms.</b> <b>Chest - 73-78 Cms.</b></p> <p>(b) for male person belonging to,—</p> <p>(i) hilly areas of Garhwal, Kumaon, Himachal Pradesh Sikkim, Leh and Ladakh,—</p> <p style="text-align: center;"><b>Height - 162.5 Cms.</b> <b>Chest - 75-80 Cms.</b></p> <p>(ii) State of Kerala, Karnataka, Tamilnadu, Maharashtra, Andhra</p>	<p>Age—No; Educational Qualifications—No</p>	<p>Two years for direct recruits.</p>

7

8

Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

**Note 2.** The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.

Pradesh, Goa;

**Height** - 162.5 Cms.

**Chest** - 75.80 Cms.

(iii) Union Territory of Pondicherry, Lakshadweep, Daman and Diu and Andaman and Nicobar Islands; and

(iv) Dogras;

**Height** - 162.5 Cms.

**Chest** - 75.80 Cms.

(c) for male person belonging to other States and Union territories;

**Height** - 165 Cms.

**Chest** - 75-80 Cms.

(d) **Weight** : proportionate to height as per medical standards specified in Border Security Force Medical Manual;

**(5) medical standard :**

(a) vision : Minimum distant vision 6/6 and 6/9 both eyes without correction (i.e. without wearing glasses);

(b) high grade colour vision;

(c) should not have knock knees, flat feet or squint in eyes or any defect or deformity likely to interfere with the efficient performance of the duties in the Force;

(6) should qualify the physical efficiency test, written test, trade test and interview as specified in the Training Manual of the Border Security Force.

11	12	13	14
(i) Forty per cent by promotion failing which by direct recruitment/deputation/re-employment (including short term contract); and (ii) sixty per cent. by direct recruitment.	<b>Promotion :</b> Constable (Crew) with eight years' regular service in the grade and possessing the following professional and technical qualification :— (a) successful completion of Basic Training and Course specified in Border Security Force Manual; (b) possession of Serang Certificate; (c) Medical Category SHAPE-I. as specified in the Border Security Force Manual Volume IX.	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :—</b> 1. Additional Deputy Inspector General, Water wing —Chairman 2. Deputy commandant—Member 3. Assistant Commandant—Member	Not applicable

**Deputation :**

Officers of the Central Government or State Government,—

- (i) holding analogous post on regular basis; or
- (ii) possessing Serang Certificate.

**Re-employment (for ex-servicemen):**

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having qualifications prescribed for direct recruits under column 8 shall also be considered. Such person if considered fit would be given deputation terms up to the date on which he is due for release from the Armed Forces and thereafter he may be continued up to the age of fifty seven years on re-employment.

(The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of application).

1	2	3	4	5	6
5. Head	*96 (2005)	General Central	Rs. 3200-85-	Non-selection	Not applicable
Constable	*Subject to	Service, Group 'C',	4900.		
(Workshop)	variation	Non-Gazetted,			
	dependent	Non-Ministerial			
	on workload.	(Combatised).			



7	8	9	10
<p>Male candidates between 20 and 25 years. (Relaxable by five years in the case of a candidate belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes and Government servant (including serving Border Security Force personnel), and by three years for Other Backward Classes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.</p> <p><b>Note 1.</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.</p> <p><b>Note 2.</b> The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.</p>	<p>(1) Matriculation from a recognized Board or equivalent;</p> <p>(2) Industrial Training Instituted Diploma in Diesel Engine/Machinist/Welder/Machine Shop/Carpentry/Electrician/Fitter/Turner from recognized institution;</p> <p>(3) one year experience in the trade;</p> <p>(4) Physical Stender</p> <p>(a) for male Scheduled Tribes/ adivasis of all States and Union territories including Nagas and Mizos; <b>Height - 160 Cms.</b> <b>Chest - 73-78 Cms.</b></p> <p>(b) for male person belonging to,—</p> <p>(i) hilly areas of Garhwal, Kumaon, Himachal Pradesh Sikkim, Leh and Ladakh,— <b>Height - 162.5 Cms.</b> <b>Chest - 75-80 Cms.</b></p> <p>(ii) State of Kerala, Karnataka, Tamilnadu, Maharashtra, Andhra Pradesh, Goa;</p> <p>(iii) Union Territory of Pondicherry, Lakshadweep, Daman and Diu and Andaman and Nicobar Islands; and</p> <p>(iv) Dogras;</p> <p>(c) for male person belonging to other States and Union territories; <b>Height - 165 Cms.</b> <b>Chest - 75-80 Cms.</b></p> <p>(d) <b>Weight :</b> proportionate to height as per medical standards specified in Border Security Force Medical Manual;</p> <p>(5) <b>Medical standard :</b></p> <p>(a) vision : Minimum distant vision 6/6 and 6/9 both eyes without correction (i.e. without wearing glasses);</p> <p>(b) high grade colour vision;</p> <p>(c) should not have knock knees, flat feet or squint in eyes or any defect or deformity likely to interfere with the efficient performance of the duties in the Force;</p> <p>(6) should qualify the physical efficiency test, written test, trade test and interview as specified in the Training Manual of the Border Security Force.</p>	Not applicable	Two years for direct recruits.

644 917 2005-9

11	12	13	14
By direct recruitment failing which by deputation/re-employment.	<b>Deputation :</b> Officers of the Central Government or State Government,— (i) holding analogous post on regular basis; (ii) Diploma in Diesel Engine or Machinist or Welder or Machine Shop or Carpentry or Electrician or Fitter or Turner from a recognized institution; and (iii) One year experience in a Marine Workshop.  <b>Re-employment (for ex-servicemen)</b>  The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the qualifications prescribed for direct recruits under column 8 shall also be considered. Such person if considered fit would be given deputation terms up to the date on which he is due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.  (The departmental officers who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.  The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.  The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of application).	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—</b> 1. Commandant —Chairman, 2. Deputy Commandant Water Wing —Member 3. Assistant Commandant —Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
6. Head Constable (Engine Driver)	*230 (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised).	Rs. 3200-85-4900.	Non-selection	Not applicable

7	8	9	10
<p>Male candidates between 20 and 25 years. [Relaxable by, five years in the case of a candidate belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes and Government servant (including serving Border Security Force personnel), and by three years for Other Backward Classes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.]</p> <p><b>Note 1.</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p><b>Note 2.</b> The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.</p>	<p>(1) Matriculation from a recognized Board or equivalent; and</p> <p>(2) Possessing IInd class Engine Driver Certificate.</p> <p>(3) one year experience in the trade;</p> <p>(4) <b>Physical Standards :</b></p> <p>(a) for male Scheduled Tribes/ adivasis of all States and Union Territories including Nagas and Mizos;</p> <p>(b) for male person belonging to,—</p> <p>(i) Hilly areas of Garhwal, Kumaon, Himachal Pradesh Sikkim, Leh and Ladakh,—</p> <p>(ii) State of Kerala, Karnataka, Tamilnadu, Maharashtra, Andhra Pradesh, Goa;</p> <p>(iii) Union Territory of Pondicherry, Lakshadweep, Daman and Diu and Andaman and Nicobar Islands; and</p> <p>(iv) Dogras;</p> <p>(c) for male person belonging to other States and Union Territories;</p> <p>(d) <b>Weight :</b> proportionate to height as per medical standards specified in Border Security Force Medical Manual;</p> <p>(5) <b>Medical Standard :</b></p> <p>(a) vision : Minimum distant vision 6/6 and 6/9 both eyes without correction (i.e. without wearing glasses);</p> <p>(b) high grade colour vision;</p> <p>(c) should not have knock knees, flat feet or squint in eyes or any defect or deformity likely to interfere with the efficient performance of the duties in the Force;</p> <p>(6) should qualify the physical efficiency test, written test, trade test and interview as specified in the Training Manual of the Border Security Force.</p>	<p>Age - No</p> <p>Educational qualifications - No</p> <p>Height - 160 Cms. Chest - 73-78 Cms.</p> <p>Height - 162.5 Cms. Chest - 75-80 Cms.</p> <p>Height - 165 Cms. Chest - 75-80 Cms.</p>	<p>Two years for direct recruits.</p>
11	12	13	14
<p>(i) Forty per cent by promotion failing which by deputation/re-employment; and</p> <p>(ii) sixty per cent by direct recruitment.</p>	<p><b>Promotion :</b></p> <p>Constable (Crew) with eight years' regular service in the grade and possessing the following qualification :—</p> <p>(a) successful completion of Basic Training and Courses specified in Border Security Force Manual;</p>	<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee</b> (for considering promotion and confirmation) consisting of :—</p> <p>1. Commandant —Chairman, 2. Deputy Commandant Water Wing —Member</p>	<p>Not applicable.</p>

11

12

13

14

(b) possession of Second Class Engine Driver Certificate with one year experience after obtaining Second Class Engine Driver Certificate;

(c) Medical Category SHAPE-I as specified in the Border Security Force Manual Volume IX.

**Deputation :**

Officers of the Central Government or State Government,—

(i) holding analogous post on regular basis; or

(ii) possession of Second Class Engine Driver Certificate with one year experience after obtaining Second Class Engine Driver Certificate;

**Re-employment (for ex-servicemen) :**

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the qualifications prescribed for direct recruits under column 8 shall also be considered. Such person if considered fit would be given deputation terms up to the date on which he is due for release from the Armed Forces, and thereafter they may be continued up to the age of fifty seven years on re-employment.

(The departmental officers who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of application).

3. Assistant  
Commandant

—Member

1	2	3	4	5	6
7. Constable (Crew).	*406 (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised).	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10
<p>Male candidates between 20 and 25 years. [Relaxable by, five years in the case of a candidate belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes and Government servant (including serving Border Security Force personnel), and by three years for Other Backward Classes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.]</p> <p><b>Note 1.</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p><b>Note 2.</b> The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.</p>	<p>(1) Matriculation from a recognized Board or equivalent; and</p> <p>(2) Two years experience in operating of Boat below 265 HP as a Sukhani or Greaser;</p> <p>(3) <b>Physical Standards :</b></p> <p>(a) For male Scheduled Tribes/ adivasis of all States and Union territories including Nagas and Mizos;</p> <p style="text-align: center;"><b>Height - 160 Cms.</b> <b>Chest - 73-78 Cms.</b></p> <p>(b) For male person belonging to,—</p> <p>(i) Hilly areas of Garhwal, Kumaon, Himachal Pradesh, Sikkim, Leh and Ladakh,—</p> <p style="text-align: center;"><b>Height - 162.5 Cms.</b> <b>Chest - 75-80 Cms.</b></p> <p>(ii) State of Kerala, Karnataka, Tamilnadu, Maharashtra, Andhra Pradesh, Goa;</p> <p>(iii) Union Territory of Pondicherry, Lakshadweep, Daman and Diu and Andaman and Nicobar Islands; and</p> <p>(iv) Dogras;</p> <p>(c) for male person belonging to other States and Union Territories;</p> <p style="text-align: center;"><b>Height - 165 Cms.</b> <b>Chest - 75-80 Cms.</b></p> <p>(d) <b>Weight :</b> proportionate to height as per medical standards specified in Border Security Force Medical Manual;</p> <p>(4) <b>Medical Standard :</b></p> <p>(a) <b>Vision :</b> Minimum distant vision 6/6 and 6/9 both eyes without correction (i.e. without wearing glasses);</p> <p>(b) High grade colour vision;</p> <p>(c) should not have knock knees, flat feet or squint in eyes or any defect or deformity likely to interfere with the efficient performance of the duties in the Force;</p> <p>(5) Should qualify the physical efficiency test, written test, trade test and interview as specified in the Training Manual of the Border Security Force.</p>	Not applicable	Two years

11	12	13	14
By direct recruitment	Not applicable	<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—</b></p> <p>1. Commandant —Chairman</p> <p>2. Deputy Commandant Water Wing —Member</p> <p>3. Assistant Commandant —Member</p>	Not applicable

644 97/2005-10

[F. No. 17/01/2003-Pers/BSF]  
MANOJ AGGARWAL, Director (Pers.)

## विदेश मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 फरवरी, 2005

सा०का०नि० 86.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति विदेश मंत्रालय, कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियमावली 1999 में संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः—

1. (1) इन नियमों को विदेश मंत्रालय, कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) भर्ती (संशोधन) नियम, 2005 कहा जाएगा।  
(2) सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू हो जाएंगे।
2. विदेश मंत्रालय, कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियमावली 1999 की अनुसूची में—  
(क) कॉलम 11 की प्रवृष्टि की जगह निम्नलिखित प्रविष्टि की जाएगी नामतः—  
“प्रतिनियुक्ति (लघु अवधि संविदा सहित) अथवा समावेशन;”  
(ख) कॉलम 12 में शब्दों और कोष्ठकों “प्रतिनियुक्ति (लघु अवधि संविदा सहित)” की जगह निम्नलिखित शब्द और कोष्ठक होंगे, नामतः  
“प्रतिनियुक्ति (लघु अवधि संविदा सहित) अथवा समावेशन;”

[सं.क्यू/सी ए डी/798/1/2004]

अरिन्दम बागची, उपसचिव

टिप्पणी :—मूल नियमों को सा.का.नि. सं. 144, दिनांक 5 अप्रैल, 1999 के अंतर्गत भारतीय राजपत्र के भाग II, खंड 3 (i) में प्रकाशित किया गया था।

## MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

New Delhi, the 28th February, 2005

G.S. R. 86.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of External Affairs, Junior Analyst (Work Study) Recruitment Rules, 1999, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of External Affairs, Junior Analyst (Work Study) Recruitment (Amendment) Rules, 2005, —  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Ministry of External Affairs, Junior Analyst (Work Study) Recruitment Rules, 1999, —  
(a) in Column 11, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—  
“Deputation (including short-term contract) or absorption.”  
(b) in Column 12, for the words and brackets “Deputation (including short-term contract)”, the following words and brackets shall be substituted, namely :—  
“Deputation (including short-term contract) or absorption”.

[No. Q/CAD/798/1/2004]

ARINDAM BAGCHI, Dy. Secy.

Note :—The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) vide GSR No. 144, dated the 5th April, 1999.

## संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

( डाक विभाग : डाक लेखा प्रशाखा )

नई दिल्ली, 7 मार्च, 2005

सा०का०नि० 87.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सा.का.नि. संख्या 8 दिनांक 4 जनवरी-10 जनवरी, 2004 के तहत, भारत के राजपत्र के खण्ड-3 उप खण्ड (i) में प्रकाशित, संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, सर्किल डाक लेखा कार्यालय आशुलिपिक ग्रेड-I समूह “ख” (गैर-राजपत्रित) भर्ती नियमावली, 2003 को संशोधित करने के लिए, एतद्वारा, निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. (1) इन नियमों को संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, सर्किल डाक लेखा कार्यालय आशुलिपिक ग्रेड-I समूह “ख” (गैर-राजपत्रित) संशोधन नियमावली, 2005 कहा जाएगा।

- (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
2. संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, सर्किल डाक लेखा कार्यालय आशुलिपिक ग्रेड-I, समूह "ख" (गैर-राजपत्रित) भर्ती नियमावली, 2003 में:—
- (i) नियम 1 के उपनियम (i) के लिए निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा :—
- "इन नियमों को संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, सर्किल डाक लेखा कार्यालय, आशुलिपिक ग्रेड-I समूह "ख" (गैर-राजपत्रित) भर्ती नियमावली, 2005 कहा जाएगा"
- (ii) नियम 6 में "लिखित में रिकार्ड किया गया" शब्दों के बाद निम्नलिखित शब्दों को समाहित किया जाएगा :—
- "और संच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके"

[फा. सं. 1/(2)2001/पीए-प्रशासन-1]

एस.सी. अग्रवाल, सहायक महानिदेशक (प्रशासन)

नोट :—मूल नियम सा.का.नि. संख्या 8, दिनांक 4 जनवरी—10 जनवरी, 2004 के तहत भारत के राजपत्र के खंड 3, उपखण्ड (i) में प्रकाशित किये गए थे।

# MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY

(Department of Posts : Postal Accounts Wing)

New Delhi, the 7th March, 2005

G.S. R. 87.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Communications and Information Technology, Circle Postal Accounts Offices, Stenographer Grade-I, Group 'B' (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2003, published in the Gazette of India, Section 3, Sub-section (i), vide number G.S.R. 8, dated the 4th January-10th January, 2004, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Communications and Information Technology, Circle Postal Accounts Offices, Stenographer Grade-I, Group 'B' (Non-Gazetted), (Amendment) Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Communications and Information Technology, Circle Postal Accounts Offices, Stenographer Grade-I, Group 'B' (Non-Gazetted), Recruitment Rules, 2003,—

(i) For sub-rule (1) of rule 1, the following shall be substituted, namely :—

"These rules may be called the Ministry of Communications and Information Technology, Circle Postal Accounts Offices, Stenographer Grade-I, Group 'B' (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2005.

(ii) In rule 6, after the words "recorded in writing," the following words shall be inserted, namely :—

"and the consultation with the Union Public Service Commission."

[F. No. 1(2)/2001/PA-Admn. I]

S.C. AGRAWAL, Asstt. Director General (PA-Admn.)

Note :—The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) vide No. GSR 8 dated the 4th January—10th January, 2004.

(दूर संचार विभाग)

नई दिल्ली, 1 मार्च, 2005

सा.का.नि. 88.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय डाक और दूर संचार, लेखा और वित्त सेवा समूह 'क' भर्ती नियम, 2001 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय डाक और दूर संचार, लेखा और वित्त सेवा समूह "क" भर्ती (संशोधन) नियम, 2005 है।
- (ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. भारतीय डाक और दूर संचार, लेखा और वित्त सेवा समूह "क" भर्ती नियम, 2001 में,—

(क) नियम 8 में, "पद को प्रतिनियुक्ति" शब्दों के पश्चात् "जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है" शब्द अंतःस्थापित किए जाएंगे;



(ख) अनुसूची-I में, "श्रेणी" शीर्षक के अधीन "कार्यभार के आधार पर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है" पद के पश्चात् अंत में निम्नलिखित जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

"टिप्पण :—कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (आकृत्यिक चयन श्रेणी-रु. 14300-18300/-) एक अकृत्यिक पद है और इस श्रेणी में पदों की अधिकतम संख्या, ज्येष्ठ बाध्यता पदों (अर्थात्, ज्येष्ठ काल वेतनमान और सेवा से ऊपर के स्तर के सभी बाध्यता पदों) के 30 प्रतिशत के बराबर होगा और अकृत्यिक चयन श्रेणी के पदों की अधिकतम संख्या, कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में मंजूर किए गए पदों की कुल संख्या से अधिक नहीं होगी।"

[फा. सं. 7-1/2002-एसई ए-1]

जी. वीरईय्या, सहायक महानिदेशक (कर्मचारिबुंद स्थापना एवं लेखा)

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) में सा.का.नि. 416 तारीख 24 जुलाई, 2001 द्वारा प्रकाशित किए गए और तत्पश्चात् सा.का.नि. 486 तारीख 14 नवंबर, 2002 द्वारा संशोधित किए गए थे।

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 1st March, 2005

G.S. R. 88.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Posts and Telecommunications, Accounts and Finance Service Group 'A' Recruitment Rules, 2001, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Posts and Telecommunications, Accounts and Finance Services Group 'A' Recruitment (Amendment) Rules, 2005.
- (2) They shall come in force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Indian Posts and Telecommunications, Accounts and Finance Service Group 'A' Recruitment Rules, 2001, —
  - (a) in rule 8 after the words "may appoint on deputation", the words including short-term contract" shall be inserted;
  - (b) in Schedule-I, under the heading 'Grade', after the expression "\*number of posts variable depending on workload", the following shall be added at the end namely :—

"Note:—The Junior Administrative Grade (Non-Functional Selection Grade—Rs. 14300-18300/-) is a non-functional post and the maximum number of the posts in this grade shall be equal to 30% of the senior duty posts (i.e. all duty posts at the level of Senior Time Scale and above in the service) and the maximum number of posts to the Non-Functional Selection Grade shall not exceed the total number of sanctioned posts in Junior Administrative Grade."

[F. No. 7-1/2002-SEA-I]

G. VEERAAIAH, Asstt. Director General (Staff Establishment & Accounts)

Note :—The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) vide No. G.S.R. 416 dated the 24th July, 2001 and subsequently amended by G.S.R. 486 dated 14th November, 2002.